

Согласовано
Председатель ПК МОУ «ПСОШ №1
им. Ю.В.Фролова»
Наумов В.В.

Утверждаю
Директор МОУ «ПСОШ №1
им. Ю.В.Фролова»
Свириев Е.Т.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников образовательного учреждения.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении и развитии материально-технической базы, повышении качества образовательного процесса, высокой результативности деятельности работников ОУ.
2. Каждый работник школы имеет право на премирование на основе настоящего положения.
3. Выплате премий педагогическим работникам школы, работающим по совместительству, не производится.
4. Премии выплачиваются из средств экономии фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.
5. Вопросы, связанные с премированием на основе настоящего положения решаются администрацией ОУ по согласованию с выборным ПК.
6. Фонд материального поощрения распределяет директор школы приказом по школе.
7. Настоящее положение утверждается администрацией ОУ по согласованию с выборным профсоюзным комитетом.
8. Срок действия данного положения не ограничен.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

При определении размера премии работниками ОУ используются следующие критерии оценки труда:

Качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции.

Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.

Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и

воспитания.

Активная работа с общественными организациями, творческими союзами по проблемам образования и воспитания.

- Участие в методической работе, общении ППО, внедрение ППО в образовательный процесс, авторской разработке учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников.
- Активное участие в общественной жизни образовательного учреждения.
- Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ОУ, охраны труда и ТБ.

3. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОУ.

1. Премирование работников образовательного учреждения производится по итогам работы за учебный год (за полугодие, четверть, квартал, месяц). Основанием для премирования служит: подведение итогов образовательной работы, проведение мероприятий, внедрении новых форм и методов обучения, укрепление материальной базы, сохранность имущества, результаты смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации и т.п.
Премии не ограничиваются предельными суммами в образовательном учреждении, работающих в новых условиях механизмов хозяйствования.
2. Материальное поощрение выплачивается:
 - за высокие результаты учащихся в предметных олимпиадах;
 - за высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса;
 - за высокие спортивные и творческие достижения учащихся;
 - за организацию, подготовку и проведение внутришкольных мероприятий районного уровня;
 - за подготовку школьного задания к новому учебному году;
 - за хорошее санитарно-техническое состояние школьного здания;
 - за ремонт технических средств, музыкальной аппаратуры;
 - за высокое качество знаний учащихся на итоговой аттестации;
 - в связи с юбилеем работников школы (с 50 лет)
 - в связи с уходом на пенсию
 - к праздничным датам за добросовестное выполнение должностных обязанностей.
3. Премирование директора образовательного учреждения производится приказом по отделу образования.
4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по образовательному учреждению.
5. Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются в течение срока его действия.